



QUALITA'
AMBIENTE
SICUREZZA
FSC®
SOSTENIBILITA'

POLITICA INTEGRATA



Revisione e approvazione dalla Direzione del 04 Aprile 2024

Ondulor Srl Zona Ind.le Via Marongiu 09096 Santa Giusta (OR) P.Iva e C.F. 00042570952
Tel. +39 0783 358219/Fax: +39 0783 358563 - Mail: info@ondulor.it / PEC: ondulor@pec.ondulor.it
www.ondulor.com

Sommario

PREMESSA	2
PUNTI PROGRAMMATICI	2
GENERALI	2
QUALITA'	3
AMBIENTE	4
VALORI FSC® E DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO.....	4
ETICA E INTEGRITA'.....	5
VALORE DEI DIPENDENTI.....	6
SOSTEGNO ALLA COLLETTIVITA'	6
SICUREZZA	7
INDICAZIONI FINALI	7

PREMESSA

Ondulor Srl ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza-FSC e Sostenibilità, ispirato alle norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, standard FSC-STD-40-004-V3-1 e alle linee GUIDA INAIL, ritenendo inscindibili per il proprio settore di attività i concetti di **QUALITÀ- TUTELA AMBIENTALE - SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E SOSTENIBILITÀ**.

Per Ondulor, il Sistema integrato è inteso come valore aziendale in cui tutti si rispecchiano, mentre gli strumenti forniti dal Sistema di Gestione sono visti come supporto per migliorare il proprio lavoro.

Valori fondanti della Politica di Ondulor sono la dedizione al Cliente ed alle parti interessate, la professionalità, l'affidabilità dei prodotti e dei servizi, la trasparenza, la correttezza, la solidità aziendale, il rispetto per l'ambiente e per le lavorazioni, affinché non presentino rischi significativi per la salute delle risorse umane, e la sicurezza sul lavoro.

La Direzione di Ondulor, stabilendo la Politica del Sistema di Gestione Integrato, adotta tutte le misure necessarie ad assicurare che tale Politica sia compresa, applicata ed aggiornata.

PUNTI PROGRAMMATICI

GENERALI

Affinché il Sistema di Gestione Integrato assicuri il massimo valore aggiunto ai processi aziendali, la Direzione s'impegna a:

- Realizzare e mantenere attivo il proprio Sistema di Gestione Integrato per la QUALITÀ, l'AMBIENTE e la SICUREZZA, migliorando continuamente la sua efficacia, riconoscendo in esso lo strumento per il miglioramento delle prestazioni aziendali
- Definire annualmente un Piano di Obiettivi per la QUALITÀ-AMBIENTE-SICUREZZA E SOSTENIBILITÀ con specifici progetti nei vari ambiti aziendali finalizzati alla realizzazione della Politica per il miglioramento continuo
- Formare e coinvolgere tutto il Personale, affinché recepisca l'importanza attribuita dall'Azienda al Sistema di Gestione Integrato e contribuisca, quindi, al suo efficace funzionamento e continuo miglioramento
- Assicurare che tutte le risorse aziendali siano coinvolte e cooperino in sinergia tra loro per migliorare e ottimizzare in via continuativa i processi, l'ambiente di lavoro e l'ambiente esterno, anche attraverso il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili, sia per una sempre maggiore efficienza ed efficacia, sia per prevenire e correggere prontamente eventuali errori
- Potenziare l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori, rendendoli consapevoli della loro responsabilità in materia di Qualità, Sicurezza e Ambiente, dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi

- Stabilire programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento mettere a disposizione risorse umane preparate, efficienti e in misura sufficiente, oltreché risorse materiali adeguate, tenendo anche conto della conoscenza del contesto interno ed esterno e degli impatti ambientali
- Effettuare periodicamente un riesame della Politica e dei Sistemi di Gestione per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza ed appropriatezza nei confronti dell'Organizzazione, l'efficacia delle loro prestazioni per consentire la riformulazione degli obiettivi di miglioramento continuo
- Diffondere la cultura della sostenibilità
- Supportare il processo di definizione delle scelte strategiche in materia di sostenibilità, ivi incluso il governo di rischi, opportunità e impatti legati al clima e alla natura, la cui declinazione operativa avviene nell'ambito delle Politiche di gestione dei rischi specifici (quali, tra le altre, la Politica di gestione dei rischi, la Politica in materia di investimenti, la Politica in materia di protezione e valorizzazione dei dati personali, le Politiche di sottoscrizione relative al business Danni e al business Vita, la Politica in materia di esternalizzazione e scelta dei fornitori)
- Migliorare il processo di gestione dei rischi ESG, definendo modalità di gestione ed obiettivi espliciti;

QUALITA'

Relativamente alla GESTIONE DELLA QUALITÀ, in particolare, Ondulor si impegna a:

- Mantenere attivo un Sistema di conduzione aziendale per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 assicurando un impegno costante di supporto e verifica del suo andamento, in funzione di una sempre maggior soddisfazione del Cliente
- Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei propri processi operativi, attraverso la riduzione delle non conformità e il miglioramento continuo delle prestazioni
- Rispettare puntualmente le prescrizioni di legge, regolamenti e direttive (nazionali e comunitarie) o volontarie sulle quali mantenere un costante aggiornamento informativo, per adeguare tempestivamente i propri comportamenti o le proprie infrastrutture
- Assicurare l'applicabilità dei requisiti richiesti dai Clienti e dalle parti interessate
- Determinare, controllare e ridurre gli impatti aziendali significativi derivanti dall'attività svolta
- Continuare ad assicurare un livello sempre più alto del servizio offerto in un'ottica di totale soddisfazione per il Cliente e di salvaguardia della salute del consumatore
- Attivare meccanismi rivolti a prevenire l'insorgenza e/o il ripetersi dei problemi, e non solo ad assicurarne la loro corretta gestione

AMBIENTE

In merito alla GESTIONE AMBIENTALE, Ondulor si impegna nello specifico a:

- Implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015
- Assicurare che siano scrupolosamente osservati i requisiti legali ed eventualmente altri requisiti importanti per l'ambiente, nei processi e prodotti
- Assicurare i più elevati standard di sicurezza per gli impianti e gli addetti, per la salvaguardia ambientale, l'adozione di criteri atti ad un uso sostenibile delle risorse disponibili (riduzione delle perdite e dei consumi energetici), l'utilizzo di materia prima proveniente da foreste gestite in maniera corretta e responsabile secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici
- Fornire tutte le risorse (umane, tecnologiche, finanziarie) necessarie ad attuare e mantenere il Sistema di Gestione Ambientale
- Cercare il miglioramento continuo nell'impegno per l'ambiente mediante l'attivazione di procedure di gestione e sorveglianza degli aspetti ambientali tese a prevenire e ridurre al valore minimo possibile il rischio di cause accidentali dannose per l'ecosistema.

VALORI FSC® E DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO

Ondulor si impegna al rispetto ai valori FSC®, così come definiti nel documento FSC-POL-01-004 "Politica per l'Associazione delle Organizzazioni con FSC®" e nello standard FSC-STD-40-004-V3-1, in particolare a:

- Non essere coinvolta direttamente o indirettamente nel disboscamento illegale o commercio di prodotti in legno e forestali illegali;
- Non attuare nessuna violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- Non essere coinvolta direttamente o indirettamente nella distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- Non essere coinvolta direttamente o indirettamente nella significativa conversione delle foreste in piantagioni o uso non forestale;
- Non essere coinvolta direttamente o indirettamente nell'introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Tenere in debito conto i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge nazionale e allo stesso tempo soddisfare gli obiettivi dei requisiti FSC®;
- Non impiegare lavoratori al di sotto dei 18 anni di età;

- Abolire tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- A far sì che i rapporti di lavoro siano volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione;
- A far sì che non ci siano evidenze indicative di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:
 - violenza fisica e sessuale
 - lavoro vincolato
 - trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
 - restrizione alla mobilità/movimento
 - trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
 - minacce di denuncia alle autorità
- A fare in modo che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione e nessuna pratica connessa;
- Affinché sia rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva;
- A rispettare la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole;
- A rispettare i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminare o punire i lavoratori per aver esercitato questi diritti;
- A negoziare con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva;
- Ad applicare i contratti collettivi;

ETICA E INTEGRITA'

Ondulor si impegna a svolgere le proprie attività aziendali:

- In conformità ad elevati standard etici rifiutando ogni atto di corruzione ed operando in compliance con le normative e i regolamenti applicabili in materia, a livello nazionale e internazionale.
- Attraverso il proprio Codice Etico che definisce i principi etici a cui gli Stakeholder di Ondulor devono attenersi e che fornisce gli strumenti per la lotta alla corruzione e alla sua prevenzione. La diffusione del documento è garantita tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale.

- Mediante l'introduzione di un canale utile alla segnalazione (cd. "Whistleblowing") di eventuali casi di corruzione, discriminazione o irregolarità affini, per il quale è responsabile l'Organismo di Vigilanza.
- Nell'interesse del bene comune affinché le conseguenze – dirette e indirette - della propria attività siano socialmente responsabili e mirino verso una Sostenibilità sociale, oltre che ambientale ed economica.

VALORE DEI DIPENDENTI

Ondulor si basa sulle capacità strategiche e sulle competenze tecnico - professionali dei propri collaboratori, sull'efficacia dei servizi offerti e sulla capacità di rendere i progetti operativi.

Opera, altresì, nell'interesse del bene comune affinché le conseguenze - dirette e indirette - della propria attività siano socialmente responsabili e mirino verso una Sostenibilità sociale, oltre che ambientale ed economica.

- I rapporti interpersonali dei dipendenti sono improntati al rispetto dei principi di lealtà, collaborazione e trasparenza.
- Eroga ai propri dipendenti un adeguato sviluppo delle competenze tramite l'erogazione di formazione efficace, percorsi di carriera fondati sul merito delle risorse e un sistema oggettivo di valutazione delle performance.
- Tutela i propri dipendenti, assicurando un ambiente di lavoro che miri all'inclusività, scoraggiando episodi di discriminazione, azioni di sfruttamento, mobbing e/o molestia.
- Informa ciascun dipendente sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, per garantirne l'opportuna riservatezza, nel pieno rispetto della normativa vigente in ambito di privacy
- Si impegna a garantire la salubrità e la sicurezza dei diversi ambienti di lavoro nei quali i propri dipendenti svolgono le prestazioni professionali

SOSTEGNO ALLA COLLETTIVITA'

Ai fini della gestione responsabile del proprio business, Ondulor vuole contribuire alla creazione di valore per la collettività, congiuntamente al mantenimento dell'equilibrio economico e al rispetto del territorio.

Come simbolo concreto del proprio impegno verso la società nella quale opera, Ondulor promuove iniziative e azioni a supporto di differenti associazioni ed organizzazioni attive in ambiti eterogenei.

In particolare, tali iniziative si esplicano in azioni volte a fornire sostegno all'educazione, a destinare aiuti umanitari per il miglioramento delle condizioni di vita della collettività tramite donazioni e raccolta fondi verso organizzazioni no-profit impegnate in iniziative meritevoli.

Al fine di promuovere l'inclusione ed il coinvolgimento dell'intera collettività, Ondulor si impegna inoltre a incentivare e favorire l'accesso all'innovazione, tramite il trasferimento di know-how e delle proprie competenze.

SICUREZZA

La SICUREZZA SUL LAVORO e i relativi risultati è considerata da Ondulor tematica di elevata rilevanza e trattata, quindi, come parte integrante della Gestione aziendale.

Con la presente Politica, Ondulor intende inoltre affermare che la responsabilità nella Gestione del Sistema Sicurezza Lavoro (SGSL) riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni, responsabilità e competenze.

A questo scopo, Ondulor si adopera per:

- Mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, ai sensi del D.Lgs. nr. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione di tutti i rischi, e ad un programma di formazione adeguato e periodicamente aggiornato
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e della incolumità del personale e per la gestione dei casi di emergenza che possano verificarsi. A questo scopo, ha nominato il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed è stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), nonché il Medico Competente (MC)
- Impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi, adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad esso collegati
- Addestrare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i compiti loro assegnati in materia di Sicurezza, inclusa la diffusione dell'informativa sui rischi aziendali fra tutto il Personale
- Progettare i macchinari, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera
- Prevedere un riesame periodico della Politica, degli Obiettivi e dell'attuazione del SGSL allo scopo di migliorare in maniera costante il livello di salute e sicurezza sul lavoro in azienda

INDICAZIONI FINALI

La Direzione Aziendale si impegna a definire e diffondere, attraverso tale Documento e altri facenti parte del Sistema di Gestione Integrato, gli obiettivi e i relativi programmi di attuazione.

Ondulor rende pubblicamente disponibile la presente POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA mediante affissione presso i locali dell'azienda, la diffusione a tutto il Personale dipendente e la pubblicazione sul sito web aziendale.

Il documento sarà costantemente mantenuto attivo con revisione periodica, insieme al Sistema di Gestione, in occasione del riesame della Direzione.

Santa Giusta, 04 Aprile 2024

Per Ondulor Srl
LA DIREZIONE